

株式会社 アガタ製作所 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるようにする。また社員全体が働きやすい環境を作るように次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年10月1日～令和5年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実地

<対策>

- 令和1年10月～ 社員の具体的なニーズ調査
- 令和1年11月～ 妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットの配布
- 令和2年3月～ 育児休業からスムーズに職場復帰できるよう休業中に定期的に会社に関する情報を提供する等の支援をする

目標2：所定外労働の削減のため措置の実施

<対策>

- 令和1年10月～ 不必要な居残りをしないよう、仕事が終わったら速やかに帰宅するよう上司への申告制とする

目標3：次世代育成支援対策に関する取り組みについて
若年者に対するインターンシップ等の就業体験機械の提供と
トライアル雇用を通じた雇入れ。

<対策>

- 令和1年10月～ 学校からの要望があった場合に積極的にインターンシップを受け入れる
- 令和1年10月～ 雇用する場合にはトライアル雇用で積極的に採用する。